

Organisation de la compétence emploi sur le territoire de l'EPT Vallée Sud Grand Paris

16 janvier 2018

Les objectifs

Améliorer le service à l'utilisateur et à l'entreprise, en optimisant les coûts

- Créer un guichet unique pour l'emploi pour l'ensemble des publics demandeurs
- Améliorer les résultats du service de l'emploi
- Optimiser les moyens dans un contexte de diminution des ressources et de définition des compétences de l'EPT
- Développer le lien avec les entreprises pour offrir plus d'opportunités d'emploi

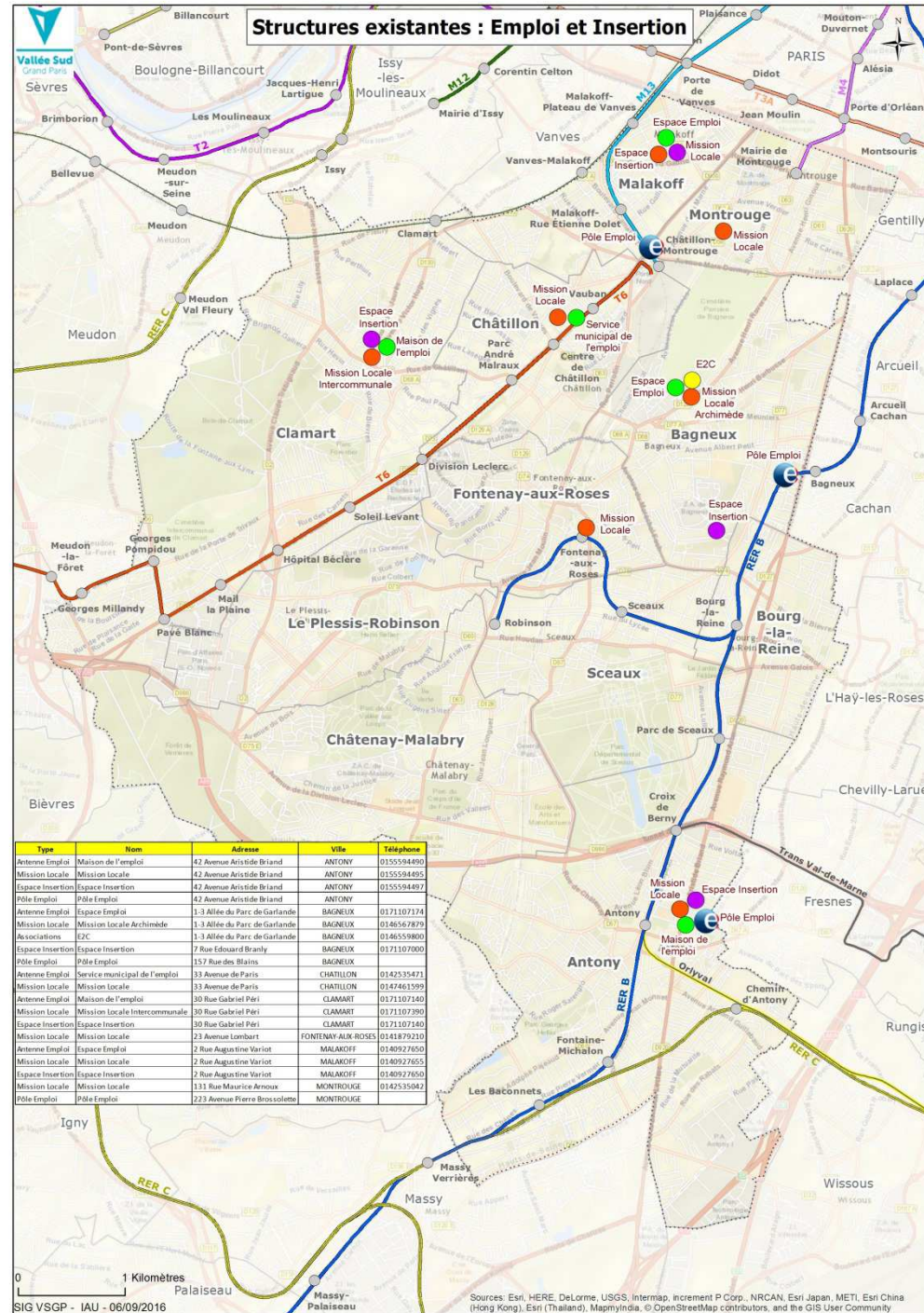
 ***Offrir un service plus performant, plus accessible
et plus lisible pour l'utilisateur***

Le diagnostic

Diagnostic

- Des implantations nombreuses et peu lisibles
- Des modes d'action différents selon les sites : accueil unique/ lieu par public
- Un lien insuffisant avec les entreprises
- Des structures aux statuts différents (agents publics et privés)
- Des marges d'optimisation

Implantations des antennes emploi



Création du GIP Emploi Vallée Sud

Le Groupement d'Intérêt Public

- Choix de maintenir la compétence emploi de l'EPT
- Portage fort de la collectivité
- Originalité du projet : partenariat avec les employeurs membres fondateurs MEDEF 92, CPME 92, CCI 92, CMA 92
- Sécurité juridique
- Convention annuelle avec les financeurs : Etat et Région Ile de France
- Articulation du travail avec Pôle Emploi

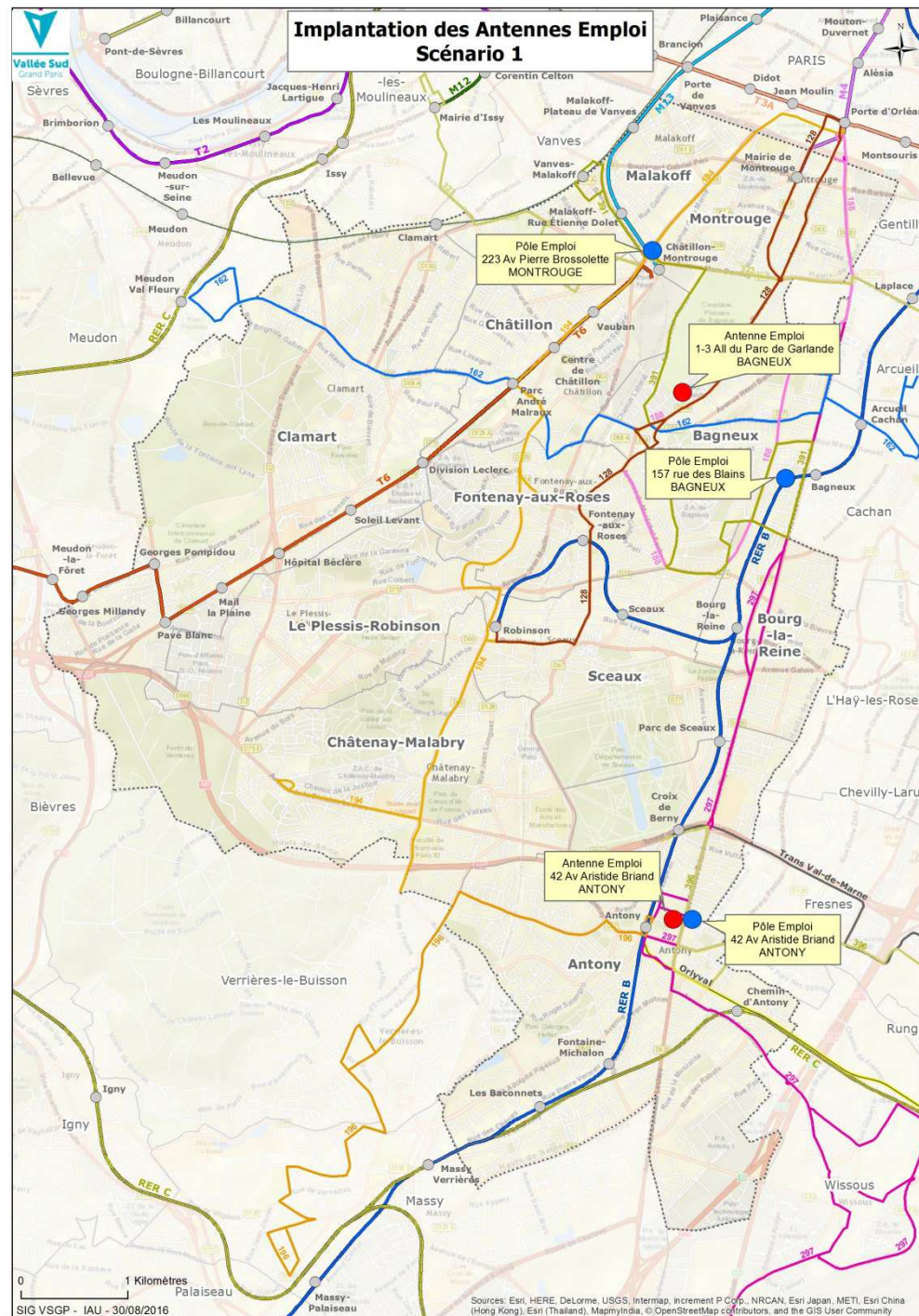
Améliorer le service à l'utilisateur et à l'entreprise, en optimisant les coûts

- Regrouper les sites d'implantation, en maintenant un premier accueil de proximité en communes
- Mettre en place des implantations solides avec plus de visibilité pour l'utilisateur
- Mieux articuler la politique emploi territoriale avec celle de Pôle emploi
- Développer le travail avec les acteurs économiques pour offrir plus d'opportunités d'emploi aux demandeurs d'emploi
- Mettre en place une gouvernance commune
- Restitution de la compétence RSA par le Territoire au CD92 (recentrer l'intervention sur l'emploi)



Mettre en place une politique de l'emploi cohérente et coordonnée avec les acteurs à l'échelle de Vallée-Sud Grand Paris

Scenario retenu : 2 sites Antony et Bagneux



Une offre de service rénovée et plus complète pour toutes les communes

- Traitement unifié des usagers en recherche d'emploi quel que soit leur statut et orientation rapide vers le service adapté
- Premier accueil dans certaines communes, notamment en quartier politique de la ville
- Accompagnement individuel pour les DE de moins de 25 ans
- Accueil des autres DE pour mise en relation avec les entreprises ou placement dans un dispositif, en lien avec Pôle Emploi
- Prospection des offres auprès des entreprises par approche directe
- Dispositif des clauses et chantier d'insertion accessibles au public rencontrant des freins à l'emploi
- Actions collectives : sessions de formation , forum, RDV de l'emploi, sessions de recrutement

Mettre en place une « cellule emploi » chargée des relations avec les entreprises

- Lien étroit avec le service du développement économique de VSGP
- Détection des offres d'emploi dans les entreprises et diffusion auprès des demandeurs d'emploi
- Mise en place de clauses d'insertion dans les chantiers VSGP et privés (gares SGP etc.)
- Elaboration de chantiers d'insertion
- Echanges réguliers avec Pôle Emploi