

---

# Service Public de l'Emploi Départemental

16 janvier 2018

---



# Ordre du jour

---

- ◆ Ouverture par Monsieur Pierre SOUBELET, Préfet des Hauts-de-Seine
- ◆ Présentation de la démarche engagée par le Président de l'EPT Vallée Sud Grand Paris
- ◆ Bilan 2017 du SPED et perspectives 2018 :
  - Focus sur les actions menées envers le public senior
  - Focus sur les actions engagées en faveur de l'apprentissage
  - Bilans des SPEP sud et nord
  - Orientation de la politique de l'emploi 2018
- ◆ Présentation de la démarche engagée dans le cadre de la semaine de l'industrie 2018
- ◆ Points divers

---

**Présentation de la démarche engagée par le  
Président de l'EPT Vallée Sud Grand Paris**

*Jean-Didier BERGER, président de l'EPT VSGP*

---

---

# **Bilan du SPED 2017 et perspectives 2018**

---

---

# **Actions menées envers le public senior**

*Marie-Christine NAVATTONI, directrice départementale Pôle emploi*

---

## Deux actions seniors menées par l'UD92-DIRECCTE

---

- ◆ En complément, deux actions menées par l'UD 92 afin de faciliter le retour à l'emploi des seniors :

- L'une portée par le CREPI :

Accompagner au retour à l'emploi 20 seniors cadres - Accompagnement sur 6 semaines : dynamique de groupe, coaching individuel, PMSMP, prise de contacts avec des entreprises, simulation d'entretiens d'embauche avec des collaborateurs des entreprises...

- L'autre par FACE :

Utiliser les PMSMP comme levier d'insertion professionnelle dans l'entreprise, accompagner des seniors par les clubs FACE locaux, objectif 100 accompagnements dans les Hauts-de-Seine

---

# **Actions engagées en faveur de l'apprentissage**

*Daniel Goupillat, président de la CMA*

---

---

# **Bilans des SPEP sud et nord**

*Philippe MAFFRE, sous-préfet d'Antony et de Boulogne-Billancourt  
Reynald BEN-MIR, adjoint au sous-préfet en charge de la politique de la ville*

---



---

# SPEP Sud

## Bilan 2017 des deux groupes de travail

---



---

# **SPEP Vallée Sud Grand Paris**

**16 janvier 2018**

**Point sur l'Atelier  
« Connaissance des métiers mal ou  
méconnus »**

**42 avenue Aristide Briand 92160 Antony  
Tél : 01 55 59 44 99 – Fax : 01 70 99 40 39**



## Origine de la démarche

---

**La MDEE se voit confier par M. MAFFRE lors d'un SPEP de 2016 le soin de conduire des ateliers de réflexion sur les métiers qui peinent à recruter en mettant l'accent sur les métiers avec un déficit de mixité.**

### Participants à ces groupes de travail

**Arpeije**

**Cap Emploi 92**

**Cap 92**

**Chambre des métiers et de l'artisanat des Hauts-de-Seine**

**Conseil Départemental des Hauts-de-Seine**

**Conseil Régional Ile-de-France**

**DIRECCTE UD 92**

**Direction Départementale de la Cohésion Sociale**

**Ecole de la 2<sup>ème</sup> chance**

**Education Nationale**

**EPT Vallée Sud Grand Paris**

**Initiatives**

**Jem Club - Atelier mécanique**

**Pimms**

**Pôle Emploi**

**RML 92**

**Sous-Préfecture d'Antony**



---

## Quelques actions déjà mises en œuvre (présentées lors du SPED d'avril 2017)

- **Des réunions d'informations sur les Métiers des Services à la Personne**
  - ✓ en amont de 2 Forums de recrutement dédiés
  - ✓ en amont d'une formation via une Passerelle Entreprise  
(cible : demandeurs d'emploi)
- **Des réunions d'informations sur les Métiers de la Sécurité**  
(cible : demandeurs d'emploi)
- **Communication systématique sur l'égalité Hommes/Femmes à l'occasion de ces actions (via les supports et lors des interventions)**



## Autres projets actés en septembre 2017

### ▪ **Projet entre l'Education Nationale et Cap 92 :**

- ✓ possibilité pour les chefs d'établissement d'accueillir des informations métiers animées par Cap92
- ✓ Et toujours possibilité d'accueil de garçons pour leur stage de 3<sup>ème</sup> par des employeurs des SAP

### ▪ **Projet entre l'Education Nationale et M. Liset :**

- ✓ possibilité pour les chefs d'établissement d'accueillir des informations sur les métiers de l'automobile animées par M. Liset
- ✓ Et toujours possibilité d'accueil de jeunes filles pour leur stage de 3<sup>ème</sup> au sein du centre de formation automobile d'Antony

### ▪ **Projet entre l'Education Nationale et la Chambre de métiers et d'artisanat :**

- ✓ possibilité pour les chefs d'établissement d'accueillir des informations sur les métiers du bâtiment animées par M. Castre

### ▪ **Projet de l'Education Nationale :**

- ✓ Réflexion autour d'une sensibilisation des professeurs principaux et conseillers d'orientations à ces différents métiers



---

## Suite des autres projets actés en septembre 2017

- **Projet entre Initiatives et Pôle Emploi ou la MDEE :**
  - ✓ **Présentation par Initiatives aux conseillers de Pôle Emploi du nouveau DEAES**
  - ✓ **Organisation par la MDEE d'une présentation aux partenaires prescripteurs du nouveau DEAES par Initiatives**
- **Projet de Pôle Emploi :**
  - ✓ **Formation sur les métiers de la Sécurité et mises en relation avec des employeurs du bassin. Difficulté quant à la mixité.**
- **Pour mémoire, Action récurrente d'Arpeije :**
  - ✓ **Formation à la réparation de vélo (CQP) pour hommes et femmes**
- **Projet pour les jeunes en « Garantie Jeunes » à la MDEE :**
  - ✓ **Faciliter l'accès de ces jeunes à des stages pouvant déboucher sur des formations ou contrats d'apprentissage (SAP, Bâtiment, automobile ...)**

## **Atelier « Faciliter l'accès à l'insertion professionnelle des personnes en grande difficulté dans les QPV »**

---

- ◆ Un seul atelier s'est tenu en juin 2016;
- ◆ Proposition faite de présenter aux clubs d'entreprises locales la charte Entreprises et Quartier pour les sensibiliser au recrutement de résident en QPV;
- ◆ Organisation par la CCI d'un petit déjeuner sur cette thématique avec ses adhérents;
- ◆ proposition de Monsieur le Sous-Préfet d'organiser une réunion premier trimestre 2018 avec Noveos, le club des entreprises du sud;
- ◆ Mise en place de différentes actions avec un « accent » QPV dans le cadre de la revitalisation.

# **Atelier « Faciliter l'accès à l'insertion professionnelle des personnes en grande difficulté dans les QPV »**

---

- ◆ **Mise en place de différentes actions proposées prioritairement aux publics habitants des QPV dans le cadre d'une convention de revitalisation.**
- ◆ Clic N Job
- ◆ Formations linguistiques professionnalisantes
- ◆ Open Job (entreprise éphémère pour l'Emploi)
- ◆ Développement de l'entreprenariat
- ◆ Aide à la création et à la reprise de commerces dans les QPV
- ◆ Accompagnement à la transition numérique des commerçants dans les QPV



# Clic N Job

---

- ◆ Objet : permettre à des jeunes suivis par la Mission Locale Archimède d'acquérir un bagage numérique minimum et d'apprendre à utiliser Internet comme un outil d'insertion sociale et professionnelle, grâce à la plateforme web Clic N Job.

Objectif: accompagnement de +/- 100 jeunes.

Calendrier : mai 2016 – mai 2019

Résultat décembre 2017: 10 conseillers ML formés à l'outil/ équipement de la ML avec 12 tablettes / 60 jeunes formés

# Soutien aux formations linguistiques professionnalisantes

---

- ◆ Objet : faciliter le retour à l'emploi via la réalisation de formations professionnalisantes en linguistique dans le cadre d'une démarche pédagogique individuelle.

Calendrier : mars – décembre 2017

Résultat au 1<sup>er</sup> septembre 2017, 29 parcours de formation d'une durée moyenne de 140 heures ont été mis en place

Sur les 7 parcours menés à terme, 4 bénéficiaires sont entrés en formation qualifiante, 2 sont en emploi et 3 ont obtenu une certification linguistique (Cléa ou projet Voltaire).

# Entreprise éphémère pour l'emploi

---

- ◆ Objet : fédérer des Demandeurs d'Emploi autour d'un projet commun : la création d'une entreprise éphémère. Leur action est de créer du contact avec les entreprises locales pour identifier les offres du marché caché de l'emploi et pouvoir les exploiter.

Calendrier : 14 novembre – 21 décembre 2017

Public accueilli:

- 52 demandeurs d'emploi résidant tous sur le territoire de l'EPT Vallée Sud Grand Paris dont 33% résidant à Bagneux;
- 77% sont des chômeurs de longue durée;
- 52% ont 50 ans et plus;
- 62% femmes/ 38% hommes.

Sourcing: Pole-Emploi/ Cap Emploi/ Mission Insertion du Conseil  
Départemental

# Développement de l'entreprenariat

---

- ◆ Encourager et soutenir l'initiative entrepreneuriale sur le territoire de l'EPT Vallée Sud Grand Paris (avec un focus prioritaire sur la ville de Bagneux), par la création de trophées avec remise de prix.

Objectif: accompagner sur deux ans les trois prix existants et créer quatre à cinq nouveaux prix.

Calendrier : mai 2016 – mai 2019

Lancement du 1<sup>er</sup> concours en octobre 2017;

Remise de 3 prix (prix du développement/ prix de l'innovation/ coup de pouce jeune dirigeant) lors du salon SIMI le 7 décembre 2017.

# Aide à la création et à la reprise de commerces dans les QPV (CCI 92)

---

- ◆ Objet : redynamiser les territoires fragilisés (quartiers politique de la ville) en soutenant la pérennisation des commerces de proximité par un accompagnement CCI92 à la création et reprises de commerces par des formations et des aides financières.

Objectif: maintien ou création de 18 à 54 emplois au total sur 2 ans.

Trois communes concernées sur le territoire : Antony, Bagneux, Châtenay-Malabry.

*Autres communes concernées : Asnières-sur-Seine, Colombes, Clichy, Gennevilliers, Nanterre, Villeneuve-la-Garenne.*

Calendrier : démarrage prévu en 2018

# Accompagnement à la transition numérique des commerçants dans les QPV (CCI 92)

---

- ◆ **Objet** : redynamiser les territoires fragilisés (quartier politique de la ville) en soutenant la pérennisation des commerces de proximité par un accompagnement par la CCI 92 à la transition numérique.

**Objectif** : maintien de 50 commerçants sur l'ensemble des communes concernées par l'action.

**Trois communes concernées sur le territoire de l'EPT Vallée Sud Grand Paris: Antony, Bagneux, Châtenay-Malabry.**

*Autres communes concernées : Asnières-sur-Seine, Colombes, Clichy, Gennevilliers, Nanterre, Villeneuve-la-Garenne.*

**Calendrier** : démarrage prévu en 2018

---

# **SPEP Nord**

**(Asnières sur Seine, Bois Colombes, Clichy La Garenne, Colombes,  
Gennevilliers , La Garenne Colombes)**

***BILAN 2017***

---



*Liberté • Égalité • Fraternité*  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

# Ateliers du SPEP Nord

---

- ◆ **Atelier 1** - Promouvoir les métiers peu connus ou mal connus

*(Animation UD 92 Pierre-Yves Cabal)*

- ◆ **Atelier 2** - Accompagner l'émergence de projets dans les quartiers politique de la ville *(Revitalisation)*

*(Animation UD 92 Emma Billard)*



# Atelier 1 : « promouvoir les métiers peu connus ou mal connus »

---

## Objectifs de l'action :

- ◆ mieux faire connaître les métiers des secteurs d'activité rencontrant des difficultés de recrutement auprès des acteurs de l'emploi.
- ◆ faciliter les recrutements et les périodes de stage (PMSMP) au sein des entreprises partenaires.

## Méthodologie :

- ◆ Constitution d'un réseau d'entreprises adhérentes connaissant des difficultés de recrutement
- ◆ Programmation de visites d'entreprises à destination des acteurs du service public de l'emploi
- ◆ Accompagnement des entreprises dans les réponses qu'elles apportent aux préjugés touchant leurs métiers et dans la définition de leurs besoins
- ◆ Collecte et diffusion d'offres de stages et d'emploi aux acteurs de l'emploi

# Atelier 1 : « promouvoir les métiers peu connus ou mal connus »

---

## Mise en œuvre :

- ◆ **01/06/2017** : présentation de la démarche et échanges sur de premiers axes de réflexions
- ◆ **08/09/2017**: groupe de travail sur le cahier des charges de l'action
- ◆ **14/09/2017** : échanges sur le cahier des charges, suivi de sa validation
- ◆ **Octobre 2017 à janvier 2018** : définition opérationnelle de l'action avec la Chambre des métiers et de l'artisanat, candidate pour porter le projet sur le territoire.

**Lancement prévu fin février 2018.**

## **Atelier 2 « Accompagner l'émergence de projets dans les quartiers politique de la ville (*Revitalisation*)**

---

**Objectif** : Favoriser l'insertion professionnelle des habitants des QPV par la création d'activité et d'emploi sur le territoire.

### **3 actions menées :**

- ◆ Contrats de professionnalisation avec le GRETA
- ◆ Bus des initiatives avec l'association CREATIVE
- ◆ Intervention sur l'offre et la Demande IOD avec l'association HDSI

# Contrats de professionnalisation GPPE

---

- ◆ Financement d'un plateau technique au GRETA pour la mise en place d'un BAC professionnel Gestion des Pollutions et Protection de l'Environnement dont la création répond à un besoin des entreprises du port de Gennevilliers.
- ◆ Signature de 9 contrats de professionnalisation le 16 février 2018 avec des entreprises du port.
- ◆ Sourcing effectué avec le SPE (Missions locales Pôle Emploi) jeunes de niveau 5

# Bus des initiatives avec l'association Créative

---

- ◆ Financement d'un bus itinérant dans 5 QPV des Hauts-de-Seine pour aller à la rencontre des habitants des quartiers politique de la ville afin de leur permettre de trouver en un même lieu et près de chez eux des professionnels de l'emploi et de la création d'entreprise.
- ◆ Démarrage novembre 2017 à Gennevilliers

# Intervention sur l'offre et la demande (IOD) avec l'association HDSI

---

Financement de 3 postes de chargés de mission chez HDSI

## **Description de l'action :**

◆ Une action d'intermédiation active entre les demandeurs d'emploi et les entreprises du territoire, génératrice d'ajustements individualisés entre offres et demandes d'emploi - par un accompagnement des transitions professionnelles et un soutien au recrutement, à l'intégration et au développement des compétences.

---

# **Orientations de la politique de l'emploi 2018**

*Patricia BOILLAUD , directrice de l'UD DIRECCTE 92*

---

# Grandes orientations nationales 2018

---

- ◆ Budget contraint qui se traduit par une implication financière de l'Etat différenciée selon les dispositifs .
- ◆ Volonté de soutenir l'acquisition de compétences des publics et l'accès à l'emploi à travers le Plan d'Investissement Compétences, la Garantie Jeune, l'E2C et des contrats aidés plus qualitatifs.
- ◆ Maintien du soutien au développement économique notamment l'appui aux TPE-PME et le développement des filières.
- ◆ Soutien au secteur associatif.

A ce jour, les crédits n'ont pas été notifiés au niveau régional, certains arbitrages sont encore en cours.



## Moins de contrats aidés et une démarche plus qualitative

---

- ◆ 2017 : 2010 CUI-CAE prescrits dans les Hauts-de-Seine soit 94,5% de l'objectif.
- ◆ 2018 :

Uniquement des contrats aidés dans le secteur non marchand

200 000 CAE au niveau national ( 239 000 en 2017) - pas de répartition régionale et départementale à ce jour. Ciblage uniquement sur les publics éloignés de l'emploi, plus de critères administratifs. Entretien en amont de la signature du contrat et trois mois avant la sortie.

Arrêté préfectoral transitoire applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2018 : reprise des priorités de publics de 2017 mais taux unique à 50%. Les ADS et les postes administratifs de l'éducation nationale ne sont plus visés. Un article sur l'accompagnement et la formation est ajouté.

Un nouvel arrêté sera pris dès parution de la circulaire fixant le cadre national et nos enveloppes financières.

## Plan d'investissement compétences 2018-2022

---

- ◆ 57 milliards d'euros sur la durée du quinquennat. Quatre priorités : la transition écologique/ compétences et emploi/ Innovation et compétitivité/ construire l'Etat de l'âge numérique.
- ◆ Sur le volet compétences et emploi : former 2 millions de personnes peu qualifiées et les accompagner vers l'emploi.(15 milliards d'euros)
- ◆ Plusieurs étapes :
  - 2018 : 148 000 places de formation au niveau national dont 23 400 en IDF. Négociations en cours avec la Région.
  - 2019 : programmation jusqu'en 2020 avec réponse de la Région à un appel à projets national. Recensement des besoins des recruteurs, formations longues qualifiantes mais également formations savoirs de base pour les jeunes décrocheurs, salariés de l'IAE...

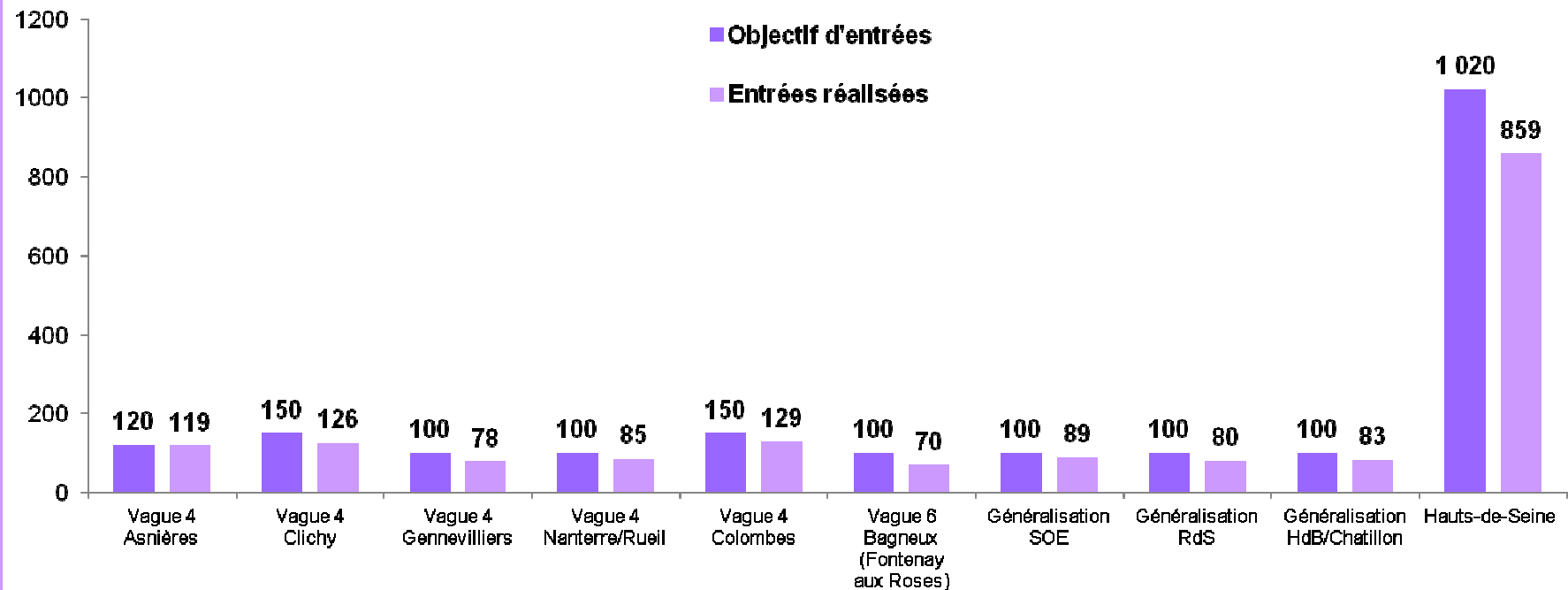
## Politique en faveur de l'insertion des jeunes

---

- ◆ **Missions locales** : baisse des financements par rapport à 2017- suppression du financement spécifique au titre des EAV- souhait du Préfet de Région d'accélérer les démarches de fusion .
- ◆ **Garantie Jeunes** : 100 000 nouvelles entrées en 2018 avec une couverture nationale complète. Objectif francilien : 11 000 entrées.
- ◆ **E2C** : maintien des financements par rapport à 2017

# La Garantie Jeunes en 2017

**GARANTIE JEUNES EN 2017 (fin novembre)**



## Les sortants de GJ

---

	données cumulées depuis le démarrage de la GJ		
	Jeunes ayant démarré une situation professionnelle au 12e mois du parcours	Part des sorties positives dans les sorties	Part de sorties en emploi dans les sorties
Hauts de Seine	78%	64%	41%
TOTAL REGIONAL	66%	51%	29%
TOTAL NATIONAL	89%	60%	30%

Dans les HDS, le taux de sorties positives des jeunes après 12 mois passés en garantie jeunes atteint 61% (contre respectivement 49 et 58% en IDF et France)  
En outre, 40% sont des sorties emploi (contre 29% en résultats IDF et France)

L'effort à réaliser concerne cependant les mises en situation professionnelle : 90% des jeunes entrant en GJ au plan national ont bénéficié d'au moins 1 situation à la fin de leurs parcours ; ils sont seulement 76% dans les HDS (et 65% en IDF).

## Maintien des financements sur les autres dispositifs d'insertion à l'exception des Maisons de l'Emploi

---

- ◆ **L'insertion par l'activité économique** : 70 985 aides au poste au niveau national soit une stabilité par rapport à 2017
- ◆ **Travailleurs handicapés** : légère augmentation du nombre d'aides au poste des entreprises adaptées (+56 en IDF), baisse de la subvention spécifique et évolution du schéma de financement début 2019.
- ◆ **Maisons de l'emploi** : baisse de 40% de l'enveloppe nationale et régionale et désengagement total de l'Etat en 2019.

## Axe développement économique

---

- ◆ **Rationalisation des financements , recentrage sur l'appui conseil RH et l'appui aux mutations des filières.** L'appel à projets lancé début janvier par l'UR-DIRECCTE reprend ces deux orientations : service d'appui RH des TPE/PME et soutien aux filières prioritaires franciliennes en mutation . Dépôt des projets pour le 12 février 2018.
- ◆ **Soutien au secteur de l'ESS** mais transfert du DLA (dispositif local d'accompagnement) au ministère de la transition écologique (commissariat à l'ESS)(gestion convention par les UD-Direccte)

# Grandes réformes en cours

---

## ◆ Réforme de la formation professionnelle et apprentissage

### • La méthode

- Invitation à négocier transmise le 15 novembre aux partenaires sociaux
- Prévion de conclusion d'un accord au plus tard fin janvier 2018
- Projet de loi annoncé pour avril 2018

### • Faire du CFP l'outil unique et simplifié de la liberté professionnelle

Objectif : faire du CPF un outil facile d'accès, opérationnel et documenté permettant une liberté professionnelle effective, en dehors du lien de subordination et mobilisable sans « intermédiaire obligatoire »

- Quel outil de mesure (actuellement heure de formation) du CPF ?
- Quel montant de financement collectif ?
- La dotation doit - elle être différenciée selon le niveau de qualification ou pour permettre des reconversions ?



# Réforme de la formation professionnelle et apprentissage

---

- Comment organiser les possibilités d'abondement par l'employeur dans une logique de co-investissement ?
- Comment concilier autonomie individuelle dans le choix de la formation et orientation vers les besoins de l'économie ?
- Comment maintenir et organiser la montée en qualité des formations proposées ?
- ◆ Par ailleurs :
  - Fin du système des listes de formations éligibles au CPF
  - Le CPF deviendrait l'unique droit personnel à la formation – fusion du CIF avec le CPF
  - Mise à disposition future d'une application numérique en temps réel : droit individuel acquis, offres d'emploi disponibles sur le bassin et la région, formations préparant à ces métiers, taux d'insertion, date des sessions de formations, inscriptions aux formations sans sollicitation obligatoire d'un intermédiaire et sans démarche administrative

# Réforme de la formation professionnelle et apprentissage

---

- **Former plus de chômeurs pour vaincre le « chômage de masse »: le plan d'investissement compétences**
  - PIC programmé sur le quinquennat
  - Formation d'un million de chômeurs de longue durée et un million de jeunes sans qualification par an, augmentation du budget alloué à la formation des demandeurs d'emploi
  - Financement via un prélèvement maxi de 0.3 % sur la masse salariale (fin de la gestion paritaire au sein du FPSPP)

## **Cadrage :**

- Comment effectuer une GPEC de branche déclinable au niveau territorial avec une information précise et de qualité aux acheteurs de formation ?
- Comment organiser un rapprochement cohérent entre observatoires des métiers et observatoires des qualifications ?

# Réforme de la formation professionnelle et apprentissage

---

- **Favoriser l'investissement des entreprises dans la formation**
  - Nouvelle définition simple de l'action de formation favorisant les innovations pédagogiques (FOAD, MOOC)
  - Comment inciter les entreprises à favoriser le maintien de la capacité des salariés à occuper un emploi ?
  - Quel système pour les TPE-PME pour l'adaptation et la formation de leurs salariés en maintenant une part de mutualisation ?
  - Comment mieux associer les élus du personnel et/ou les syndicats à l'élaboration de la politique de formation de l'entreprise ?

# Réforme de la formation professionnelle et apprentissage

---

- **Refondation du système de formation en alternance**

Objectif : système de financement qui doit être piloté dans un souci d'efficacité et de transparence avec une priorité à prendre en compte les besoins « du monde professionnel »

- Sortie de la logique forfaitaire et mise en place d'un système de financement « au contrat »
- Organisation d'un système de péréquation pour les branches aux ressources insuffisantes
- Amélioration des modalités d'évaluation des formations en alternance et meilleure connaissance des débouchés et des taux d'insertion

# Réforme de la formation professionnelle et apprentissage

---

- **Apprentissage**

Méthode : groupes de travail multipartites (organisations syndicales salariales et patronales, conseils régionaux, chambres consulaires)

- Diagnostic et propositions d'orientation
- Augmentation du nombre de places en apprentissage en travaillant sur 4 volets :
  - Orientation
  - Construction des diplômes
  - Carte des formations et financement de l'apprentissage : réforme de la taxe d'apprentissage et des aides à l'apprentissage
  - Statut de l'apprenti et accompagnement

# Feuille de route pour l'adaptation de l'assurance chômage

---

**Objectif** : évolution d'un système d'assurance à un régime de protection permettant d'accompagner la mobilité professionnelle ; veiller à la responsabilité des acteurs (employeurs et demandeurs d'emploi) pour les inciter à des comportements responsables

**Méthode** : une réunion multilatérale rassemblant tous les négociateurs

- Etablir des éléments d'un diagnostic commun avec précision par le gouvernement sur les axes de la réforme
- Réunions bilatérales ou discussion avec les partenaires sociaux

**4 thèmes** :

- Elargissement du revenu de remplacement à de nouveaux publics : travailleurs indépendants et salariés démissionnaires
- Lutte contre la précarité : instauration d'un système de bonus-malus pour inciter les employeurs à rallonger la durée des CDD et à embaucher en CDI
- Améliorer le contrôle de la recherche d'emploi par les chômeurs
- Gouvernance de l'assurance chômage

---

# **Présentation de la démarche engagée dans le cadre de la semaine de l'industrie 2018**

*Isabelle HERRERO, sous-préfète au développement économique et à l'emploi*

---

---

**Points divers**

---